

Nachhaltigkeitsbericht

Betrachtungsjahr 2023



DELLIT PRÄZISION

to move your world

Martin Dellit • Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG
Wiesenstr. 22/OT Schnellbach • D-98593 Floh-Seligenthal

Tel. + 49 (0) 36 83 / 40 70 60

Fax + 49 (0) 36 83 / 40 70 77

E-Mail info@dellit-gmbh.de

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
Abbildungsverzeichnis.....	3
Vorwort	4
1. Unternehmensprofil.....	5
2. Umwelt.....	6
3. Soziales	11
4. Governance	16
5. Zukunftsaussichten und Ziele	20
6. Schlusswort.....	21
7. Anhänge	22

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Logo UN Sustainable Development Goals	5
Abbildung 2: UN SDG 7: Bezahlbare und saubere Energie	6
Abbildung 3: CO2-Emissionen 2023	6
Abbildung 4: Energiequellen 2023	7
Abbildung 5: UN SDG 12: Nachhaltiger Konsum und Produktion	7
Abbildung 6: Wasserverbrauch 2023	8
Abbildung 7: Recyclingquote 2023	9
Abbildung 8: UN SDG 15: Leben an Land	10
Abbildung 9: UN SDG 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	11
Abbildung 10: Mitarbeiterverteilung nach Geschlecht	11
Abbildung 11: UN SDG 10: Weniger Ungleichheit	12
Abbildung 12: Unfallrate 2023	13
Abbildung 13: UN SDG 1: Keine Armut	14
Abbildung 14: UN SDG 16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen	16
Abbildung 15: Unternehmensleitlinien	18
Abbildung 16: UN SDG 17: Partnerschaften zur Erreichung der Ziele	18
Abbildung 17: UN SDG 13: Maßnahmen zum Klimaschutz	20

Vorwort

Sehr geehrte Kundschaft, Mitarbeitende und Partner,

im Namen der Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG freue ich mich, Ihnen unseren ersten umfassenden Nachhaltigkeitsbericht vorzustellen. In Anlehnung an die Vorgaben der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der EU dokumentiert dieser Bericht unsere Fortschritte und Herausforderungen im Bereich der Nachhaltigkeit im Jahr 2023.

Die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der Europäischen Union verlangt von Unternehmen eine detaillierte und transparente Berichterstattung über ihre Umwelt-, Sozial- und Governance-Leistungen. Die CSRD zielt darauf ab, die Nachhaltigkeitsberichte zu standardisieren und die Vergleichbarkeit zu erhöhen.

Unser Unternehmen ist fest entschlossen, einen positiven Beitrag zur Umwelt und Gesellschaft zu leisten. Wir unterstützen die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (UN SDGs) der Vereinten Nationen und haben diese in unsere strategischen Prioritäten integriert.

Mit freundlichen Grüßen,

Jana Dellit-Salomo

Geschäftsführerin

Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG

1. Unternehmensprofil

1.1. Unternehmensinformationen

Name: Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG

Sitz: Floh-Seligenthal, Deutschland

Tätigkeitsbereich: Herstellung und Vertrieb von Präzisionsdreh-, -fräs- und -schleifteilen sowie die Komplettfertigung von Baugruppen

Die Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG ist seit über 30 Jahren ein führendes Unternehmen in der Herstellung von Präzisionsdrehteilen. Unsere Produkte finden Anwendung in verschiedenen Branchen, darunter Automobil, Maschinenbau und Hydraulikindustrie.

1.2. Wesentlichkeitsanalyse

Wir haben eine umfassende Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt, um die relevanten Nachhaltigkeitsthemen für unser Unternehmen und unsere Stakeholder zu identifizieren. Die Schwerpunkte liegen auf Klimaschutz, Ressourceneffizienz, Mitarbeiterwohlstand und ethische Unternehmensführung. Wir orientieren uns dabei an den derzeit 17 und für uns anwendbaren UN Sustainable Development Goals.



Abbildung 1: Logo UN Sustainable Development Goals

2. Umwelt

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



Abbildung 2: UN SDG 7: Bezahlbare und saubere Energie

2.1. Klimaschutz und Energie

CO₂-Emissionen

Unsere Bemühungen zur Reduktion der CO₂-Emissionen haben im Jahr 2023 zu der Entscheidung geführt, eine Aufdach-Photovoltaik Anlage installieren zu lassen und damit eine erwartete Eigenverbrauchsquote von knapp 80% zu erreichen. Dadurch wollen wir neben der Verbesserung unserer Klimabilanz auch die Kosten mittelfristig konstant halten.

- Direkte Emissionen: 424,1 Tonnen CO₂-Äquivalent
- Indirekte Emissionen: 74,2 Tonnen CO₂-Äquivalent

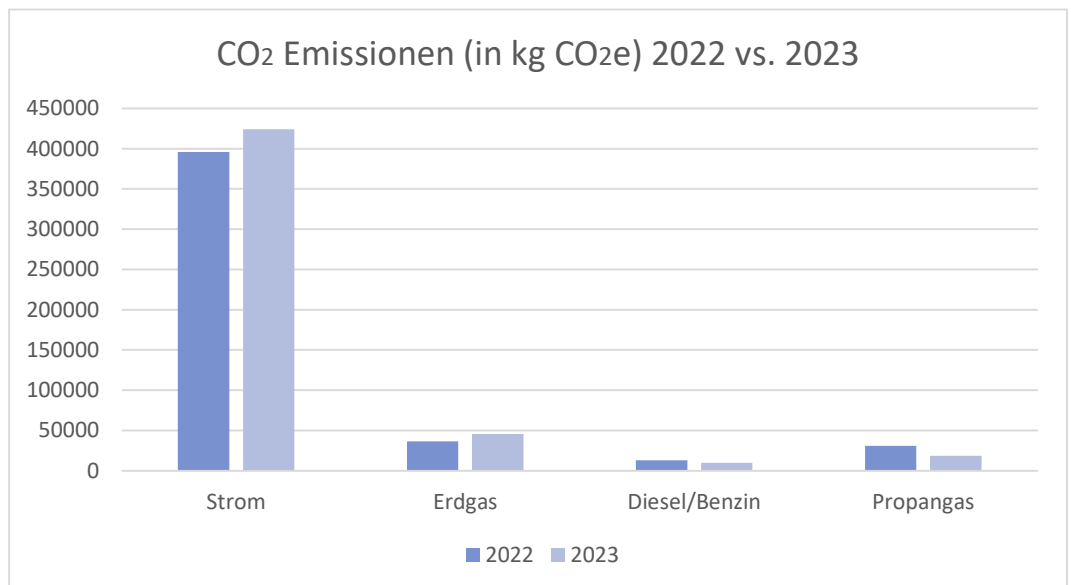


Abbildung 3: CO₂-Emissionen 2023

Energieverbrauch und -quellen

Unser Energieverbrauch betrug im Jahr 2023 insgesamt 1.616.727 kWh, wovon rund 51% aus erneuerbaren Quellen stammen. Der Energiekonsum ist weltweit insgesamt für rund 60% der Treibhausgasemissionen verantwortlich. Dellit Präzision möchte hier wesentlich dazu beitragen, die eigenen Verbräuche so nachhaltig als möglich zu beschaffen. Für die Heizung unserer Gebäude und für unseren Fuhrpark stehen größtenteils nur fossile Energieträger (Erdgas, Benzin, Diesel, Propangas) zur Verfügung.

Dennoch zielen wir in unserem Handeln auf eine weitestgehende Klimaneutralität ab. Unsere Zielstellung ist dabei klar.

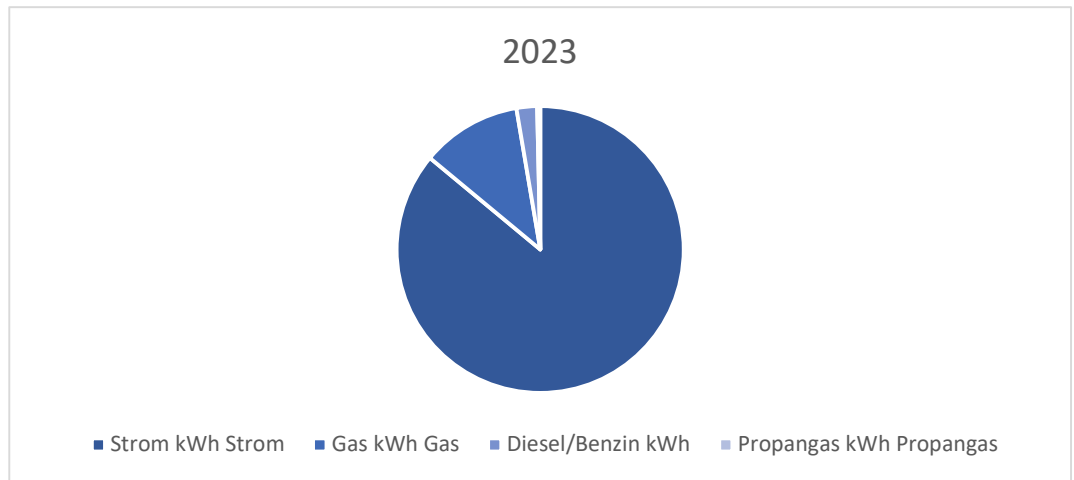


Abbildung 4: Energiequellen 2023

Maßnahmen zur Reduzierung der Emissionen

- Anschaffung einer PV-Anlage
- Investitionen in energieeffiziente Maschinen und Anlagen
- Umstellung der Firmenflotte Elektromobilität (EV, PHEV)

2.2. Ressourcenmanagement

Wasserverbrauch und -einsparungen

Im Jahr 2023 konnten wir unseren (Trink)Wasserverbrauch signifikant senken und einen neuen Meilenstein in unserer Nachhaltigkeitsstrategie erreichen. Unser Verbrauch wurde auf beeindruckende 377 Kubikmeter reduziert, was einer Einsparung von rund 20% im Vergleich zum Vorjahr entspricht. Diese bemerkenswerte Reduktion ist ein klarer Beweis für unser Engagement, den Wasserverbrauch kontinuierlich zu optimieren und wertvolle Ressourcen zu schonen.

Parallel dazu haben wir unsere Nutzung von Prozesswasser aus Brauchwasserspeichern (Zisternen) erheblich gesteigert. Durch diese gezielte Maßnahme nutzen wir gesammeltes Regenwasser effizienter, um den Bedarf an Trinkwasser weiter zu senken. Diese Umstellung trägt nicht nur zu einer nachhaltigen Wassernutzung bei, sondern unterstützt auch unsere Bemühungen, die Umweltbelastung zu minimieren und natürliche Ressourcen zu schonen.



Abbildung 5: UN SDG 12: Nachhaltiger Konsum und Produktion

Unsere konsequenten Maßnahmen zur Wassereinsparung und die erhöhte Nutzung von Zisternenwasser unterstreichen unser Engagement für umweltfreundliche Praktiken. Indem wir innovative Lösungen für die Wasserwirtschaft einsetzen, setzen wir neue Standards in der Branche und zeigen, dass wirtschaftlicher Erfolg und Nachhaltigkeit Hand in Hand gehen können.

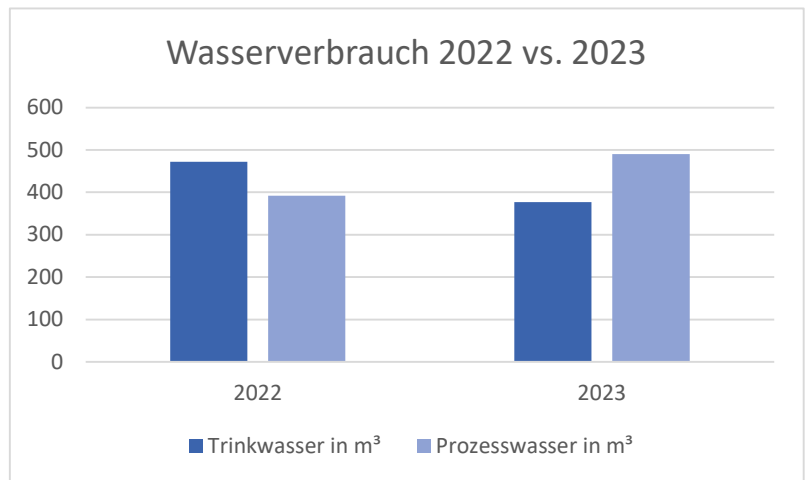


Abbildung 6: Wasserverbrauch 2023

Abfallmanagement und Recyclingquoten

Unsere Recyclingquote liegt bei beeindruckenden 96%, ein klares Zeichen für unser tiefes Engagement für Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Durch eine konsequente Trennung und Wiederverwertung von Materialien konnten wir unsere Abfallmenge erheblich reduzieren.

Unser sorgfältig durchdachtes Recyclingprogramm umfasst eine Vielzahl von Materialien. Neben der fachgerechten Entsorgung von Hausmüll, Papier und Kunststoffabfällen legen wir einen besonderen Fokus auf die Wiederverwertung von Metallabfällen. Metallrecycling spielt eine zentrale Rolle in unserer Strategie, da es nicht nur den Abfall reduziert, sondern auch wertvolle Ressourcen für die Wiederverwendung sichert.

Dank unserer rigorosen Trennungsprozesse und modernen Recyclingtechnologien stellen wir sicher, dass jedes Material optimal wiederverwertet wird. Dies trägt nicht nur zur Reduzierung der Umweltbelastung bei, sondern unterstützt auch eine ressourcen-effiziente Kreislaufwirtschaft. Unsere hohen Recyclingquoten sind

ein Beweis für die Effektivität unserer Maßnahmen und unser Engagement, eine nachhaltigere Zukunft zu gestalten.

Indem wir aktiv auf Recycling setzen, minimieren wir unseren ökologischen Fußabdruck und fördern gleichzeitig eine nachhaltige Entwicklung. Unsere Kunden können sicher sein, dass sie mit uns einen Partner wählen, der Verantwortung übernimmt und aktiv zur Schonung der Umwelt beiträgt.

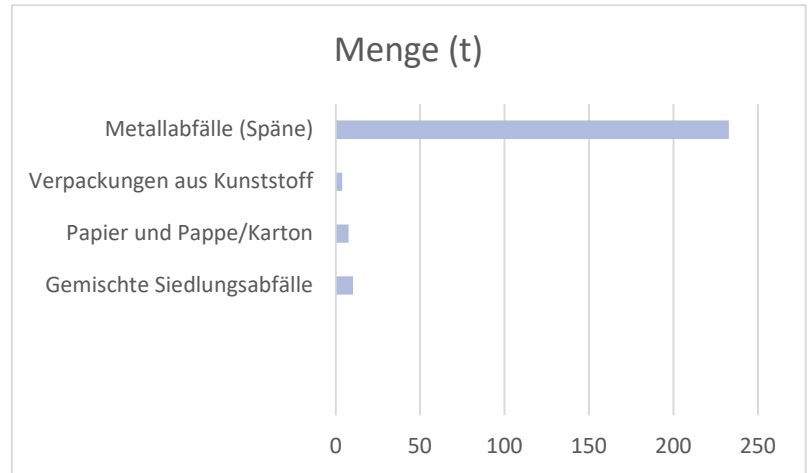


Abbildung 7: Recyclingquote 2023

Einsatz nachhaltiger Verpackungsmaterialien

Unsere Unternehmensphilosophie legt großen Wert auf Nachhaltigkeit und Umweltschutz. Deshalb setzen wir verstärkt auf den Einsatz von Mehrwegverpackungen, sowohl im Versand an unsere Kunden als auch in der Zusammenarbeit mit unseren Unterlieferanten. Dieser Schritt ermöglicht uns, wertvolle Ressourcen einzusparen und gleichzeitig die Umwelt zu schonen.

Durch die Nutzung von Mehrwegverpackungen reduzieren wir erheblich den Verbrauch von Einwegmaterialien, was zu einer deutlichen Senkung unseres ökologischen Fußabdrucks führt. Unsere Mehrwegverpackungen sind robust, langlebig und optimal für den mehrfachen Einsatz konzipiert, was nicht nur den Abfall reduziert, sondern auch die Effizienz unserer Logistikkette steigert.

Indem wir auf nachhaltige Verpackungslösungen setzen, leisten wir einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz und fördern gleichzeitig eine ressourcenschonende Kreislaufwirtschaft. Unsere Kunden können sich darauf verlassen, dass ihre Produkte sicher und

umweltfreundlich verpackt bei ihnen ankommen. Ebenso profitieren unsere Unterlieferanten von dieser umweltbewussten Praxis, da wir gemeinsam daran arbeiten, die Umweltbelastung zu minimieren.

Mit dieser Maßnahme unterstreichen wir unser Engagement für eine grüne Zukunft und setzen ein starkes Zeichen für nachhaltiges Wirtschaften.

2.3. Biodiversität und Ökosysteme

In einer Welt, die sich ständig verändert, ist es unsere Verantwortung als Industrieunternehmen, zur Erhaltung und Förderung der Biodiversität beizutragen. Wir glauben, dass es möglich ist, einen positiven Einfluss auf die Umwelt zu nehmen, ohne finanzielle Mittel aufzuwenden. Unser Engagement für die Natur basiert auf innovativen und nachhaltigen Maßnahmen, die sowohl die Umwelt als auch unsere Gemeinschaft stärken.

Förderung von Grünflächen und natürlichen Lebensräumen

Durch die gezielte Pflege und Erhaltung von Grünflächen auf unserem Firmengelände schaffen wir Lebensräume für zahlreiche Pflanzen- und Tierarten. Unbebaute Flächen werden bewusst weitmöglich naturbelassen, um Wildpflanzen und Insekten eine Heimat zu bieten.

Nachhaltige Praktiken im Arbeitsalltag

Wir setzen auf nachhaltige Arbeitsweisen, die den natürlichen Kreislauf unterstützen. Dies beinhaltet die Reduktion von Abfällen, Recycling und die Verwendung umweltfreundlicher Materialien. Durch bewusste Entscheidungen im Alltag leisten wir einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Natur.



Abbildung 8: UN SDG 15: Leben an Land

3. Soziales

3.1. Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen

Mitarbeiterzahlen und Diversität

Die Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG ist stolz darauf, ein engagiertes und vielfältiges Team von 65 Mitarbeitenden zu beschäftigen. Unsere Unternehmenskultur basiert auf den Prinzipien der Diversität und Inklusion, da wir fest daran glauben, dass ein vielfältiges Team Innovation und Kreativität fördert.

Auch im Jahr 2023 haben wir unsere Ziele erreicht: Unser Frauenanteil im Unternehmen beträgt nun beeindruckende 33%. Dieser Erfolg ist das Ergebnis gezielter Maßnahmen und Initiativen, die darauf abzielen, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeitende geschätzt und respektiert fühlt.

Wir investieren kontinuierlich in die Förderung von Talenten und die Schaffung von Chancengleichheit, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Hintergrund. Durch Schulungen, Mentoring-Programme und flexible Arbeitsmodelle unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten.

Unsere Verpflichtung zu Diversität und Inklusion spiegelt sich nicht nur in unseren internen Strukturen wider, sondern auch in der Art und Weise, wie wir mit unseren Kunden und Partnern interagieren. Wir sind überzeugt, dass Vielfalt unsere Innovationskraft stärkt und uns hilft, maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln.

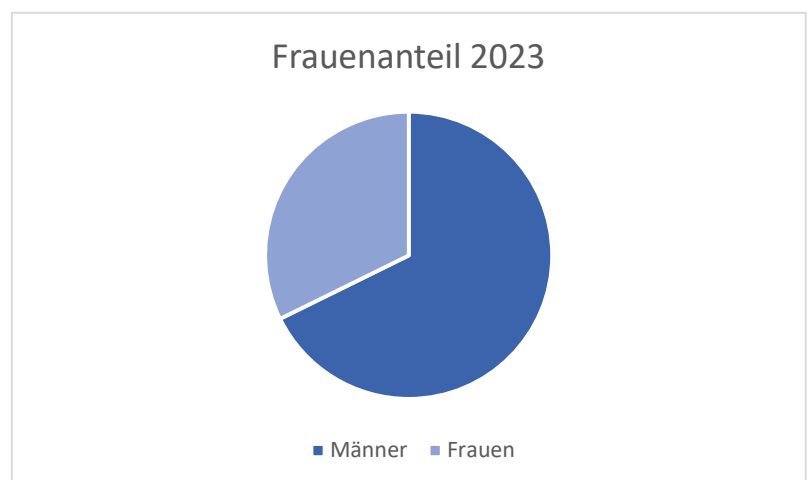


Abbildung 10: Mitarbeiterverteilung nach Geschlecht

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Abbildung 9: UN SDG 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

10 REDUCED INEQUALITIES

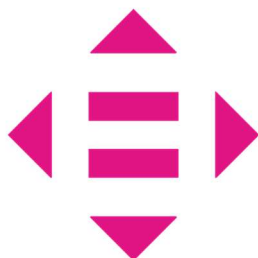


Abbildung 11: UN SDG 10: Weniger Ungleichheit

Arbeitsicherheit und Gesundheitsschutz

Bei Dellit Präzision steht die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden an erster Stelle. Dank unserer umfassenden Programme zur Arbeitsicherheit und zum Gesundheitsschutz konnten wir unsere Unfallrate auf bemerkenswerte 1,6 Unfälle pro 100.000 Arbeitsstunden senken.

Unsere engagierten Maßnahmen umfassen regelmäßige Schulungen und Workshops, die sicherstellen, dass unsere Mitarbeitenden stets über die neuesten Sicherheitsstandards und -praktiken informiert sind. Durch diese kontinuierliche Weiterbildung fördern wir ein tiefes Bewusstsein für Sicherheitsfragen und schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem jeder Einzelne sich seiner Verantwortung bewusst ist.

Unsere Programme beinhalten nicht nur Schulungen, sondern auch regelmäßige Sicherheitsinspektionen und proaktive Risikobewertungen. Diese präventiven Maßnahmen helfen uns, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen und zu beseitigen, bevor sie zu Unfällen führen können.

Wir investieren in modernste Sicherheitstechnologien und Schutzkleidung, um das Wohl unserer Mitarbeitenden weiter zu gewährleisten. Durch die Förderung eines starken Sicherheitsbewusstseins und die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen schaffen wir eine Kultur, in der Sicherheit und Gesundheit höchste Priorität haben.

Unsere beeindruckend niedrige Unfallrate ist ein Beweis für die Effektivität unserer Maßnahmen und unser Engagement, eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten. Dies trägt nicht nur zum Wohl unserer Mitarbeitenden bei, sondern steigert auch die Effizienz und Produktivität unseres Unternehmens.

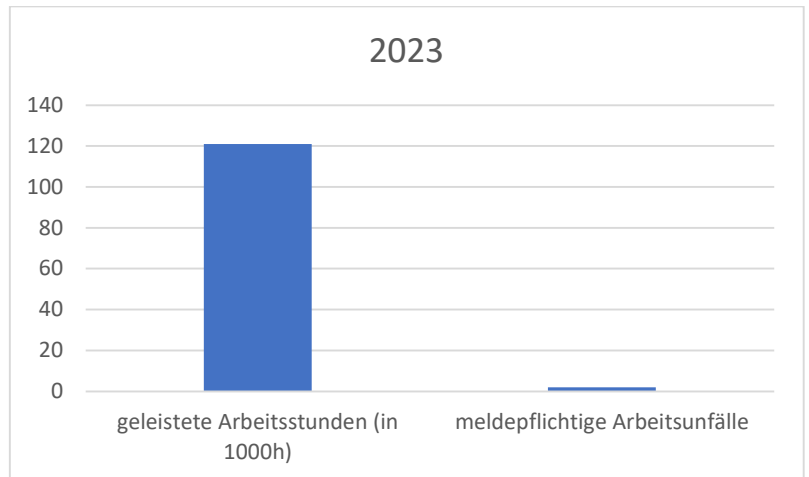


Abbildung 12: Unfallrate 2023

Weiterbildungs- und Entwicklungsprogramme

Wir sind fest davon überzeugt, dass kontinuierliche Weiterbildung der Schlüssel zu nachhaltigem Erfolg und Innovation ist. Deshalb investieren wir fortlaufend in die Entwicklung unserer Mitarbeitenden und bieten ihnen vielfältige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung.

Im Jahr 2023 haben 85% unserer Belegschaft an mindestens einer Fortbildung teilgenommen. Dieses Engagement zeigt unser Bestreben, unseren Mitarbeitenden die Werkzeuge und das Wissen zur Verfügung zu stellen, die sie benötigen, um in einer sich ständig verändernden Branche erfolgreich zu sein.

Unsere Weiterbildungsprogramme decken ein breites Spektrum an Themen ab, von technischen Schulungen über Soft Skills bis hin zu Führungsqualitäten. Durch maßgeschneiderte Seminare, Workshops und Online-Kurse stellen wir sicher, dass jeder Mitarbeitende die Chance hat, seine Fähigkeiten zu erweitern und sich auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.

Indem wir in die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden investieren, fördern wir nicht nur deren individuelle Karriereentwicklung, sondern stärken auch unser Unternehmen insgesamt. Gut ausgebildete Mitarbeitende tragen maßgeblich zur Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen bei und treiben unsere Innovationskraft voran.

Unsere Verpflichtung zur Weiterbildung zeigt sich auch in unserer Unterstützung für lebenslanges Lernen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, kontinuierlich neue Fähigkeiten zu erlernen und sich auf dem neuesten Stand der Technik und Branchenentwicklungen zu halten. Dies fördert nicht nur ihre berufliche Zufriedenheit, sondern auch ihre persönliche Entwicklung.

3.2. Soziale Verantwortung und Gemeinschaft

Engagement in der lokalen Gemeinschaft

Wir unterstützen das Kinder- und Jugendhospiz Mitteldeutschland und sind hier langjährig engagierter Offizieller Partner.

Außerdem fördern wir lokal soziale Projekte und Vereine.

3.3. Menschenrechte

Maßnahmen zur Sicherstellung der Einhaltung von Menschenrechten

Unsere Richtlinien zur Wahrung der Menschenrechte in unserem Unternehmen sind klar:

Wir respektieren die Würde eines jeden Menschen unabhängig von dessen Nationalität, dessen Wohnort, dessen Geschlechts, dessen nationalen oder ethnischen Herkunft, dessen Hautfarbe, Religion, Sprache oder einem anderen Status.

Unsere Verpflichtung zu ethischem Handeln und fairen Arbeitsbedingungen hört jedoch nicht an unseren Werkstoren auf. Obwohl wir als mittelständisches Unternehmen nicht über die Ressourcen verfügen, durchsetzungsfähige Forderungen oder umfassende Auditierungen weltweit durchzuführen, setzen wir auf verantwortungsbewusste Beschaffungsstrategien.

Indem wir unsere Lieferanten hauptsächlich aus der Europäischen Union und Kontinentaleuropa auswählen, stellen wir sicher, dass unsere Partner hohen Standards in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen entsprechen. Diese gezielte Beschränkung minimiert das Risiko von Menschenrechtsverletzungen innerhalb unserer Lieferkette erheblich, da die EU und die Staaten Kontinentaleuropas für ihre strengen Vorschriften und Überwachungsmechanismen bekannt sind.

1 NO
POVERTY



Abbildung 13: UN SDG 1: Keine Armut

Wir sind stolz darauf, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unsere Werte teilen und sich ebenso für den Schutz der Menschenrechte einsetzen. Durch diese sorgfältige Auswahl fördern wir eine ethische und transparente Lieferkette, die sowohl unseren hohen Standards als auch den Erwartungen unserer Kunden gerecht wird.

4. Governance

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



Abbildung 14: UN SDG 16: Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen

4.1. Unternehmensführung und Ethik

Unternehmensleitlinien und Kodizes

Unsere Unternehmensleitlinien sind fest in den Prinzipien der Transparenz, Integrität und Fairness verankert. Diese Werte sind das Herzstück unserer Unternehmenskultur und leiten uns in allem, was wir tun. Jeder einzelne Mitarbeitende der Martin Dellit Präzisionsdreherei GmbH & Co. KG ist unserem strengen Verhaltenskodex verpflichtet, der diese Grundsätze widerspiegelt und sicherstellt, dass sie in unserer täglichen Arbeit konsequent umgesetzt werden.

Transparenz bedeutet für uns, offen und ehrlich zu kommunizieren, sowohl intern als auch extern. Wir pflegen eine Kultur des Vertrauens und der Offenheit, in der Informationen frei fließen und jeder Mitarbeitende seine Rolle und Verantwortung klar versteht.

Integrität ist die Basis unseres Handelns. Wir halten uns stets an höchste ethische Standards und agieren verantwortungsvoll. Unser Verhaltenskodex gewährleistet, dass wir unsere Geschäfte ehrlich und zuverlässig führen, was das Vertrauen unserer Kunden und Partner stärkt.

Fairness zeigt sich in unserem respektvollen Umgang miteinander und in unseren Geschäftsbeziehungen. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das von gegenseitigem Respekt, Gleichberechtigung und Chancengleichheit geprägt ist. Diese Verpflichtung zur Fairness erstreckt sich auch auf unsere Beziehungen zu Kunden und Lieferanten, indem wir sicherstellen, dass alle Interaktionen gerecht und partnerschaftlich verlaufen.

Unsere Unternehmensleitlinien schaffen eine starke, ethische Grundlage, auf der wir unsere Geschäfte aufbauen. Sie leiten uns in unseren Entscheidungen und Handlungen, um sicherzustellen, dass wir stets das Richtige tun – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kundschaft und die Gesellschaft.

Dabei haben wir unsere Leitlinien klar priorisiert, um sicherzustellen, dass wir unseren Fokus auf die wichtigsten Bereiche legen, die unseren langfristigen Erfolg und unsere Nachhaltigkeit

unterstützen. Unsere Gewichtung der Unternehmensleitlinien ist wie folgt:

- **Kundenorientierung (25%):** Unsere oberste Priorität ist die Zufriedenheit unserer Kunden. Wir streben danach, ihre Erwartungen nicht nur zu erfüllen, sondern zu übertreffen, indem wir maßgeschneiderte Lösungen und erstklassigen Service bieten.
- **Qualität (25%):** Qualität steht im Mittelpunkt unserer Arbeit. Wir setzen höchste Standards, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen stets die besten auf dem Markt sind.
- **Sicherheit (10%):** Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und aller, die mit unseren Produkten und Dienstleistungen in Berührung kommen, hat höchste Priorität. Wir investieren kontinuierlich in sichere Arbeitsbedingungen und präventive Maßnahmen.
- **Innovation (10%):** Wir fördern eine Kultur der Kreativität und des Fortschritts. Durch kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Prozesse bleiben wir an der Spitze technologischer Entwicklungen und bieten innovative Lösungen für unsere Kunden.
- **Nachhaltigkeit (10%):** Umweltbewusstsein und nachhaltiges Handeln sind zentrale Aspekte unserer Unternehmensstrategie. Wir setzen auf umweltfreundliche Prozesse und Produkte, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren.
- **Mitarbeiterentwicklung (10%):** Unsere Mitarbeitenden sind unser wertvollstes Kapital. Wir investieren in ihre Weiterbildung und fördern eine Kultur des Wachstums und der Entwicklung, um ihr volles Potenzial zu entfalten.
- **Ethik (10%):** Ethisches Verhalten und Integrität sind die Grundlage unseres Handelns. Wir halten uns an höchste ethische Standards und stellen sicher, dass unsere Geschäfte fair und transparent ablaufen.

Diese Gewichtung reflektiert unsere Verpflichtung, ein ausgewogenes, verantwortungsvolles und nachhaltiges Unternehmen zu führen. Indem wir unsere Leitlinien in dieser Weise priorisieren, schaffen wir ein starkes Fundament für langfristigen Erfolg und Vertrauen.

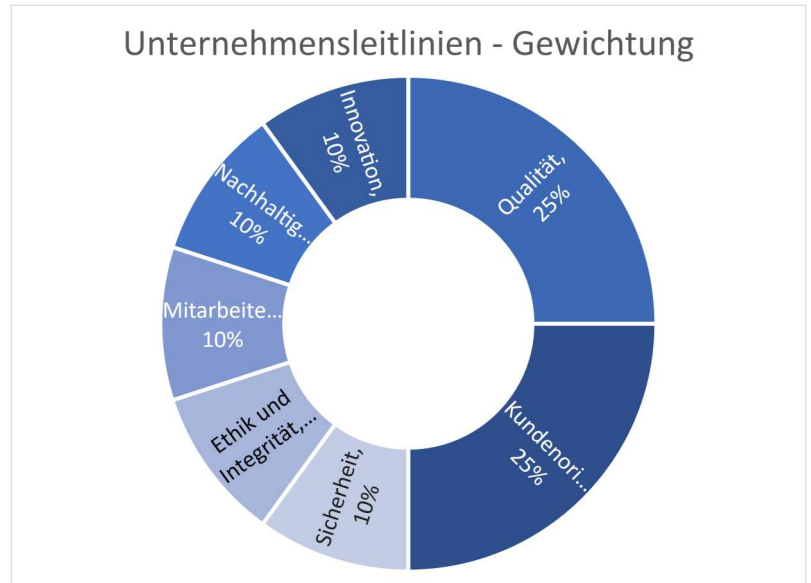


Abbildung 15: Unternehmensleitlinien

Antikorruptions- und Compliance-Maßnahmen

In unserem Streben nach Nachhaltigkeit setzen wir auf transparente und ethische Geschäftspraktiken. Aus diesem Grund haben wir umfassende Antikorruptionsrichtlinien implementiert und führen regelmäßige Schulungen für unsere Mitarbeitenden zu Compliance-Fragen durch. Durch unser Compliance-Programm gewährleisten wir die Einhaltung sämtlicher gesetzlicher Anforderungen. Diese Bemühungen sind nicht nur ein Beweis für unser Engagement für Integrität und Verantwortung, sondern stärken auch unser Vertrauen als nachhaltiges Unternehmen, das auf langfristige Werte setzt.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

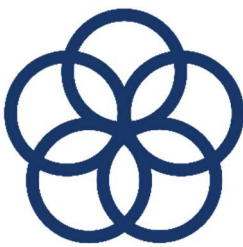


Abbildung 16: UN SDG 17: Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

4.2. Transparenz und Berichterstattung

Mechanismen zur Sicherstellung der Transparenz

Wir berichten regelmäßig und transparent über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten, um unsere Stakeholder über unsere Fortschritte und unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit zu informieren. Alle relevanten Informationen sind öffentlich zugänglich, und wir ermutigen Interessierte dazu, sich über unsere Bemühungen und Ergebnisse zu informieren. Durch diese Offenheit und Transparenz möchten wir nicht nur unsere eigenen Standards erhöhen, sondern auch andere Unternehmen dazu ermutigen, ähnliche Maßnahmen zur Förderung einer nachhaltigeren Zukunft zu ergreifen.

Einbeziehung der Stakeholder in die Berichterstattung

Unsere Stakeholder werden aktiv in den Berichtsprozess eingebunden. Durch regelmäßige Befragungen und Dialoge berücksichtigen wir deren Feedback bei der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

5. Zukunftsaussichten und Ziele

13 CLIMATE ACTION



Abbildung 17: UN SDG 13:
Maßnahmen zum Klimaschutz

5.1. Zukünftige Nachhaltigkeitsziele

Wir haben uns ehrgeizige Ziele gesetzt, um unsere Nachhaltigkeitsleistung weiter zu verbessern:

- Reduktion der CO₂-Emissionen um 35% bis 2030 gegenüber dem Basisjahr 2020
- Erhöhung der Recyclingquote auf 98% bis 2030
- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien am Gesamtenergieverbrauch (Scope 1 und Scope 2) auf 75% bis 2030

5.2. Maßnahmen zur Zielerreichung

Geplante Projekte und Initiativen

- Prüfung der Speicherung von Solarstrom
- wenn wirtschaftlich sinnvoll Umstellung der Strombeschaffung auf 100% regenerative Quellen

6. Schlusswort

Wir sind stolz auf die Fortschritte, die wir im Jahr 2023 erzielt haben, und setzen uns weiterhin leidenschaftlich für nachhaltige Entwicklung ein. Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und gleichzeitig unser Geschäftsergebnis zu verbessern.

Wir danken allen unseren Mitarbeitenden, Partnern und Stakeholdern für ihre Unterstützung und ihr Engagement.

7. Anhänge

keine